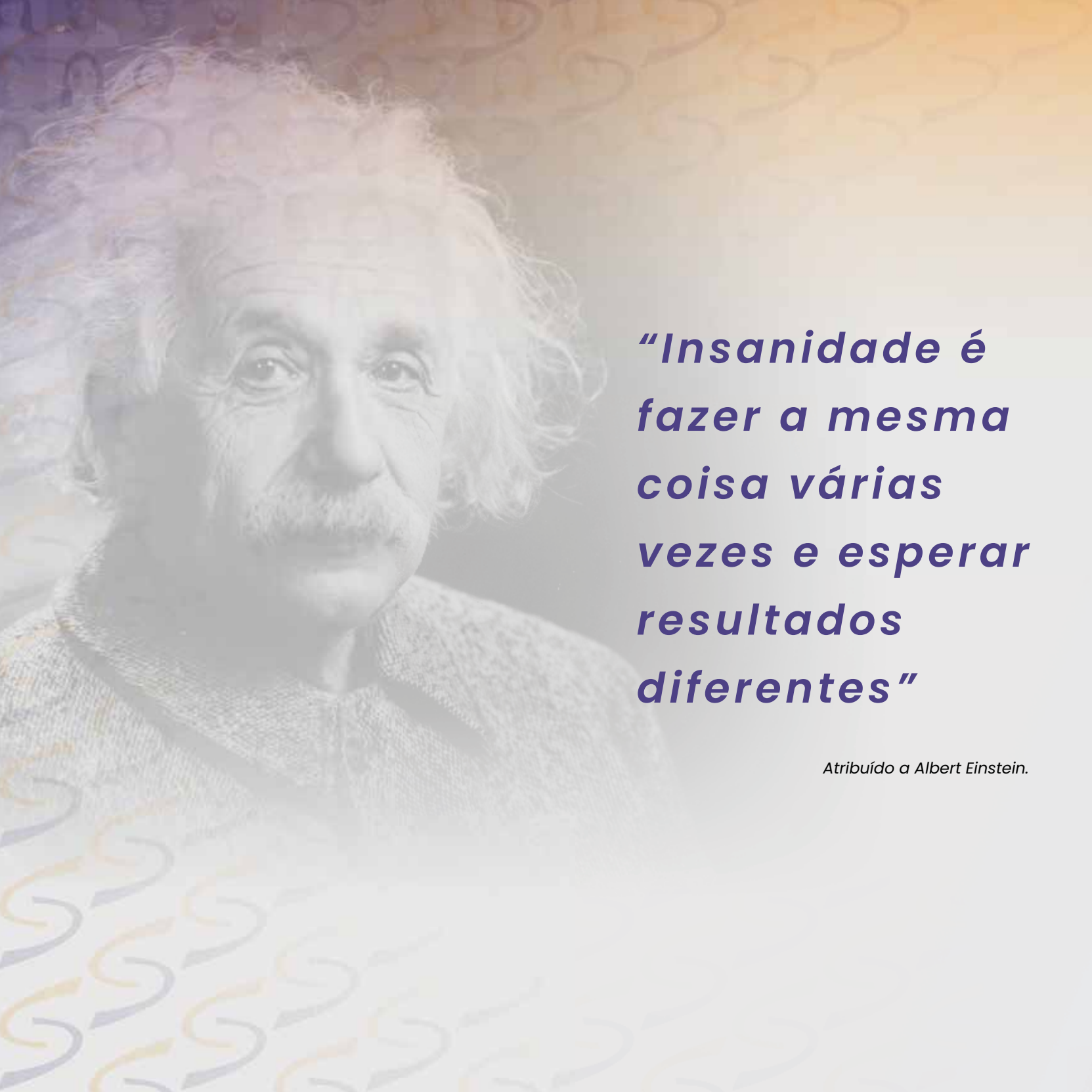




**Sua escolha para
fazer o RH estratégico
e obter resultados
surpreendentes.**

+Soluções
Gestão e Talentos

A portrait of Albert Einstein, showing his characteristic wild white hair and mustache. He is wearing a light-colored, textured sweater. The background is a soft, out-of-focus mix of warm colors like orange and yellow, with faint, stylized patterns of swirling lines in purple, blue, and yellow.

***“Insanidade é
fazer a mesma
coisa várias
vezes e esperar
resultados
diferentes”***

Atribuído a Albert Einstein.

ÍNDICE

- 01 A Empresa
- 02 Visão, Missão, Valores
- 03 Quem Somos
- 04 Ser D+ é Ser Estratégico,
é Ser Diferente
- 05 Núcleo de Pesquisa
Aplicada ao RH
- 06 Artigo – Autoconhecimento



Uma empresa que nasceu experiente, reunindo mais de 60 anos de expertise e paixão por resultados

Em 2023, Denise Machado e Maria do Carmo Melo, parceiras de trabalho há mais de 20 anos, resolveram reunir conhecimentos, metodologias e boas práticas de RH, comprovadamente eficazes, e criar a D+, com foco em apoiar o RH em suas estratégias de aprimoramento das pessoas e transformação das organizações.

Motivadas por uma paixão inabalável por essa missão, elas consolidam em soluções originais e inovadoras a bagagem de conhecimentos e experiências acumuladas ao longo da sua trajetória.

No dinâmico e competitivo cenário empresarial atual, as organizações enfrentam diversos desafios que afetam o seu crescimento e lucratividade — e o RH estratégico surge como principal aliado para enfrentar e superar esses desafios.

Nas próximas páginas, descubra como a D+ Gestão e Talentos pode apoiar as iniciativas de RH, para que líderes e contribuidores individuais alcancem sucesso na carreira e resultados lucrativos para a sua empresa.

Visão

Ser a opção dos RHs, do Brasil e do mundo, de agente transformador das pessoas no ambiente de trabalho, para a construção de organizações fortes, produtivas e lucrativas.

Missão

Solucionar questões, problemas e desafios das organizações de trabalho, relativos à sua capacitação para atrair, receber, desenvolver e reter as pessoas, visando melhor performance financeira e perpetuação do negócio.

Valores

ALEGRIA de realizar.

CONHECIMENTO verdadeiro das práticas que adotamos.

HONESTIDADE intelectual em relação ao que ainda não sabemos.

TRANSPARÊNCIA nas relações com diferentes públicos.

ÉTICA e RESPEITO ao indivíduo e à natureza.





Denise Machado

Mais de 30 anos de experiência como empresária, executiva e consultora para o desenvolvimento das organizações e dos subsistemas de RH, liderando a construção e implantação de estratégias alinhadas às prioridades de negócios e culturais; da Visão, Missão e Valores; do modelo de organização centrada no cliente; do modelo de competências; da estrutura e ferramentas de comunicação interna. Coach para o desenvolvimento de competências de liderança de executivos, gerentes e líderes da linha de frente. Pós-graduada em Administração de RH, T&D, Metodologias e Sistemas de Avaliação; certificada em Assessment Center; Entrevista por Competências e Coaching Executivo, pela DDI – Development Dimensions International Inc.



Entendemos que a área de RH é a principal responsável por transformar as estratégias de negócios nos resultados estabelecidos pela sua organização, na medida em que seleciona as pessoas certas para o lugar certo, capacita e desenvolve, propiciando a realização das pessoas no trabalho e o sucesso e perpetuação da empresa”

Denise Machado



Maria do Carmo Melo

Mais de 30 anos de experiência na área de desenvolvimento humano, gerenciando e/ou implementando processos de desenho de competências, gestão do desempenho, sistemas de seleção, avaliação de potencial, jornadas de desenvolvimento para líderes em todos os níveis hierárquicos e Business Coaching.

Pós-Graduada em Psicologia Organizacional com formação e especialização em Estudo do Comportamento Humano e Coaching/Mentoring na Universidade de Harvard.



Acreditamos no poder transformador das pessoas e são elas que tornam as organizações vivas e pulsantes. A capacidade do ser humano é ilimitada e quando estimulada, pode criar e realizar coisas inacreditáveis. São as pessoas que entregam resultados espetaculares impulsionando a evolução das organizações. Ficamos felizes quando temos a oportunidade de ajudar as pessoas a descobrirem seu potencial e a desenvolverem competências ainda latentes.”

Maria do Carmo Melo

Ser é Ser Estratégico, é Ser Diferente

Nosso ponto de partida são as prioridades estratégicas da organização. Onde essa empresa quer chegar e de quem ela precisa, fazendo o que e como, para que suas estratégias sejam cumpridas e as metas de negócio alcançadas.

Empresas diferentes, metas e estratégias diferentes, pessoas diferentes — por que as soluções seriam as mesmas?

Nossos especialistas em diferentes áreas de conhecimento, experientes e apaixonados por superar desafios de negócios, trabalham em conjunto com o RH da sua empresa para formular e implantar as melhores iniciativas, que garantirão o cumprimento das prioridades estratégicas e o atingimento das metas do negócio, com o melhor ROI.

Compromisso D+

Soluções originais e inovadoras, a partir das melhores práticas globais, para apoiar o RH estratégico, em prol do sucesso e perpetuação das organizações:

- Preparam líderes e contribuidores individuais para terem êxito na realização do seu trabalho e cumprirem as prioridades estratégicas da sua empresa.
- Facilitam processos de estruturação, transformação, M&A, acelerando a produtividade das organizações.
- Geram impacto financeiro positivo, promovendo o crescimento duradouro das empresas.

Nossa expertise é particularmente útil diante dos seguintes desafios do RH:

- **Turnover elevado**
- **Baixa retenção de líderes e contribuidores individuais**
- **Transformação e Integração de Culturas**
- **Capacitação de Líderes em todos os níveis para efetivar prioridades estratégicas**
- **Levantamento e Desenvolvimento de Competências Comportamentais em todas as esferas hierárquicas e funcionais da estrutura organizacional**
- **Mapeamento dos Norteadores do Negócio/ Prioridades Estratégicas e das Competências de Liderança necessárias para cumpri-las**
- **Identificação e Concretização do Potencial de Execução e de Liderança, para elevar o nível de entrega dos contribuidores individuais e traçar caminhos de carreira e sucessão**



Núcleo de Pesquisa Aplicada ao RH, uma Divisão da D+ Soluções

Referências essenciais para posicionar estrategicamente o RH da sua empresa, promover o sucesso das pessoas no trabalho e construir organizações fortes e produtivas.

Medindo o impacto financeiro: ROI no RH — O primeiro desafio é medir os resultados das suas iniciativas de RH, avaliando o retorno sobre o investimento – ROI (Return On Investment). O ROI é uma métrica fundamental, insistentemente exigida pela alta administração e imprescindível ao RH, para justificar os investimentos a serem realizados em iniciativas da Área.

Atingindo Padrões de Excelência — O desafio seguinte é implantar iniciativas de RH que produzam resultados semelhantes aos das empresas mais produtivas e rentáveis do mercado global.

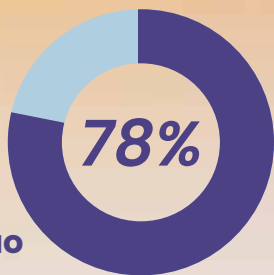
Eis alguns números e insights valiosos, de fontes fidedignas, os quais você pode tomar como referência.



Iniciativas de desenvolvimento de competências, baseadas nos resultados da Experiência de Simulação Comportamental, podem levar a até 400% de ROI.

Fonte: The Value of Assessment, The SAGE Encyclopedia, 2017

Os participantes da Experiência de Simulação Comportamental da D+ têm 78% mais chances de permanecer na organização após essa experiência.



Fonte: The Value of Assessment, The SAGE Encyclopedia, 2017

4,6X

Empresas onde líderes praticam feedback contínuo sobre habilidades críticas de desempenho têm 4,6 vezes mais chances de ter líderes altamente eficazes.

Fonte: Global Leadership Forecast, DDI, 2021

47%

A falha na correta identificação e desenvolvimento eficaz de sucessores é o que leva as empresas a preencherem internamente apenas 47% das posições de liderança, comprometendo o seu crescimento sustentável.

Fonte: D+ Gestão e Talentos, 2023

55% de um grupo global de CEOs apontaram que o seu maior desafio é formar a próxima geração de líderes.

Fonte: Global Leadership Forecast, DDI, 2021

55%

98%

98% das pessoas que passaram pela Simulação Comportamental, da D+, para identificar seus pontos fortes e áreas de desenvolvimento, declararam que essa Experiência fez a diferença na sua carreira.

Fonte: D+ Gestão e Talentos, 2023

As pessoas melhor avaliadas na Experiência de Simulação Comportamental da D+ têm 3,9 vezes mais chances de se destacar no seu desempenho como líder.

Fonte: The Value of Assessment, The SAGE Encyclopedia, 2017



O modelo de educação corporativa que empregamos provou aumentar a eficiência das equipes em até 30% e a produtividade, em até 45%.

Fonte: D+ Gestão e Talentos, 2023



Organizações que oferecem experiências de desenvolvimento comprovadamente eficazes têm 1,5 vezes mais chances de engajar e reter seus líderes.

Fonte: Global Leadership Forecast, DDI, 2021



Organizações focadas no desenvolvimento de habilidades de liderança, têm 3x mais chances de estar entre as 20% de melhor desempenho financeiro.

Fonte: Global Leadership Forecast, DDI 2019

Um Vislumbre de como Pensamos

AUTOCONHECIMENTO — PROCESSO ESTRATÉGICO PARA LÍDERES E ORGANIZAÇÕES

Luciana Rauen e Denise Machado

A natureza efêmera e mutante do mundo contemporâneo, onde as certezas escorrem pelo vão dos instantes, desafiando as organizações e suas lideranças a navegarem nas correntes fluidas da modernidade, faz com que a perpetuação das instituições seja colocada em risco.

Organizações perenes, que transcendem as flutuações do mercado e perduram ao longo do tempo, frequentemente são alicerçadas em líderes autônomos, conhecedores de si mesmo, e na visão estratégica da sua área de Recursos Humanos.

Por um lado, líderes autoconscientes, que agem como catalisadores da inovação e da mudança, guiando a empresa de maneira a permitir a tomada de decisão ágil e alinhada

aos valores que defende; por outro lado, Recursos Humanos atuando como pilar estratégico, garantindo que as práticas de gestão de pessoas estejam sintonizadas com os objetivos organizacionais, promovendo a retenção de talentos e fomentando um ambiente propício ao crescimento sustentável.

Nesse contexto, a simbiose entre liderança autônoma e a abordagem estratégica de RH emerge como fator preponderante para a perpetuidade dessas organizações.

É estratégico equilibrar os objetivos organizacionais e as aspirações individuais dos empregados, para alcançar a condição de permanência das empresas ao longo do tempo.



O lema *“Conhece-te a ti mesmo e conhecerás o universo e os deuses”*, proposto por Sócrates, sugere que o autoconhecimento facilita o desempenho da liderança, na medida em que habilita o indivíduo a melhor perceber o ambiente organizacional onde está

inserido e quem é quem nesse cenário, propiciando decisões alinhadas aos valores das pessoas e da organização. Empresas bem-sucedidas incorporam lideranças que compreendem suas próprias forças, limitações, habilidades e valores e fomentam uma cultura organizacional resiliente e adaptável ao longo do tempo.

Na medida que os líderes têm claro onde devem chegar, e o que necessitam fazer para chegar lá, as decisões serão tomadas mais facilmente em direção ao objetivo comum

definido, e o que os afastará desse alvo será natural e imediatamente descartado.

Promover a evolução e o crescimento das organizações, com ferramentas e tecnologias que levem os líderes ao exercício constante do autoconhecimento, do pensar criticamente, criar, inovar, empreender – esse é o propósito do RH estratégico.

Desviar das respostas comuns; desafiar o “status quo”; questionar o “modus operandi” estabelecido; incitar o fazer diferente para obter resultados diferentes, melhores, maiores; oferecer a resposta original, a ferramenta tecnológica com melhor relação custo-benefício — esse é o papel da D+ Soluções, no estímulo e apoio a esse RH estratégico e à autonomia das lideranças, imprescindível às empresas que buscam vida longa e próspera.



***A D+ Soluções – Gestão e Talentos
reúne experiência e diferenciais
inusitados para apoiar o sucesso do
RH na construção e perpetuação de
empresas produtivas e rentáveis.
O primeiro reconhecimento veio com o
prêmio Parceiros do RH Revelação 2023,
promovido pelo Portal do Garrett.***



*PARA FAZER DIFERENTE E OBTER
RESULTADOS SURPREENDENTES,
FALE CONOSCO:*

Denise Machado

+55 11 **98238 7001**

denise.machado@demaissolucoes.com.br

Maria do Carmo Melo

+55 11 **98549 2400**

mariadocarmo.melo@demaissolucoes.com.br

www.demaissolucoes.com.br

 **in /demaissgestaoetalentos**